



开放科学
(资源服务)
标识码
(OSID)

国家公务员招考对图情档人才的需求分析 ——基于 2016-2020 年国考职位表数据

杨倩 刘桂锋

江苏大学科技信息研究所 镇江 212013

摘要: 图书情报与档案管理类专业就业方向多元, 有意向进入国家公务员系统的毕业生应满足国家公务员招考职位的要求。本文以 2016-2020 年国家公务员职位表为研究对象, 通过统计图书情报与档案管理类相关专业的职位, 分析其职位学历、政治面貌、性别、应届生身份、户口地或生源地、工作经验、工作技能的要求, 职位的地域分布特征、属性特点, 以及招录机构和用人单位的信息, 梳理了国家公务员招考对图书情报与档案管理类相关专业人才的需求现状。最后, 从毕业生、人才培养单位和公务员考选制度三个方面提出对策建议, 为图书情报与档案管理类专业人才报考提供参考。

关键词: 国家公务员; 图书情报与档案管理; 职位表; 需求分析

中图分类号: G35; G25; G27

An Analysis of the Demand for Library, Information and Archives Talents in the Examination of National Civil Servants——Based on 2016-2020 National Examination Position Table Data

YANG Qian LIU Guifeng

Institute of Science and Technology Information, Jiangsu University, Zhenjiang 212013, China

Abstract: The employment direction of library information and archives management specialty is diversified. Graduates who intend to enter the national civil services should meet the requirements of national civil servant recruitment. This paper takes the

基金项目: 国家社会科学基金一般项目“开放科学理念下的科研数据治理研究”(17BTQ025)。

作者简介: 杨倩(1997-), 硕士研究生, 研究方向: 情报分析, E-mail: qianyoung318@163.com; 刘桂锋(1980-), 博士, 研究馆员, 研究方向: 信息服务、情报分析与数据管理。

national civil servant position table from 2016-2020 as the research object, analyzes the position education background, political status, gender, fresh student identity, registered residence or source, work experience, job skills requirements, geographical distribution characteristics and attribute characteristics of positions, as well as the information of recruitment institutions or employment departments. This paper combs the current situation of the demand for library information and archives management related professionals in the recruitment of national civil servants. Finally, this paper puts forward countermeasures and suggestions from three aspects of graduates, personnel training units and civil servants' examination and selection system, so as to provide reference for talents majoring in library information and archives management.

Key words: National civil servant; library information and archives management; position list; demand analysis

引言

图书情报与档案管理相关专业（以下简称：图情档）作为一个新兴且侧重实践性的专业领域，其毕业生的就业方向不仅仅局限于图书馆、档案馆和情报机构，就业范围广泛且多元，部分毕业生将国家公务员作为择业方向之一。国家公务员考试（以下简称：国考）职位表的数据可以体现社会对图情档专业毕业生的需求，为图情档人员报考提供参考建议，也为高校的学科建设与人才培养提供参考。虽然，已有学者关注档案学或者情报学等具体专业毕业生的就业情况^[1-6]，还有学者通过问卷的形式跟踪调查了图情档毕业生的就业去向^[7,8]，也有相当一部分的文章对 MLIS（图书情报硕士）的就业方向与就业前景做了具体的分析^[9,10]。但是，基于国考职位表分析专业人才就业需求的案例为数并不多，以下几位学者对国考职位表数据做出了具体分析，其科研成果为本文的理论研究提供了重要的参考依据。比如：赖茂生^[11]通过对 2006-2010 年国考职位信息以及情报学专业考生的考试成绩的统计，发现问题，并对情报学学

科建设和人才培养提出相应的建议。李宗富^[12]对 2015-2019 年的国考职位信息做出统计，分析了社会对于档案学专业的需求，为档案界人群提供参考。孙林^[13]对公共管理类毕业生在国考职位表中可报考职位做出统计分析，发现了公共管理类毕业生就业问题。综上，可以看到，现有的研究在研究对象、研究视角等方面仍存在局限，关注具体专业多一些，而关注某一学科相关专业少一些。本文基于 2016-2020 年国考职位表对图情档职位进行分析，构建出职位表中对图情档专业人才的“需求画像”，并提出了毕业生提前做好职业规划、高校培养模式需要创新、国考制度需要优化等建议。

1 研究对象与研究方法

1.1 研究对象

国考的报考程序十分严格，考生所学专业必须与职位要求专业完全吻合。依据公务员考试专业分类^[14]，报考人员应参考《普通高等学校本科专业目录》^[15]与《学位授予和人才培养学科目录》^[16]的职位，本文的研究对象具体包

括以下职位：图书情报与档案管理类、图书馆学、档案学、信息资源管理、信息管理与信息系统、图书情报、文献学（古籍或修复）。因此，本文主要以“图书馆学”、“档案学”、“信息管理”、“图书情报”、“文献”、“古籍”、“修复”等为主要检索词进行统计分析。

1.2 研究方法

对国家公务员公告简章中的招考职位表进行检索、分类、数据清洗，得到整理后的职位信息。分析职位表中对图情档专业人才的技能、学历、户口地、生源地、性别、政治面貌等要求，以及招考职位的用人司局、机构层级、职位地域分布等情况。将 2016-2020 年国考职位表作为研究案例，运用 Excel 表格将以上各要素作为指标进行统计汇总，定量分析出国考对于图情档专业人才的需求。

近五年，国考每年招考总人数在 1-3 万人，报名总人数在 90-140 万人。2016-2018 年的职位招考总数量稳定，2019 年国家政府机构改革，职位招考总数下降，打破了前三年稳中有升的发展态势。职位招考总数的下降对报名人数影响甚微，国考报名热度不减，竞争愈加激烈。2020 年国考职位总数回升了约四千个，增加了近万的招考人数，却并未让更多人参加报名。

2 图书情报与档案管理相关专业需求汇总

2.1 图情档招考职位数与招考人数

将图书情报与档案管理类相关专业职位汇总，包括以下专业：图书情报与档案管理类、图书馆学、档案学、信息资源管理、信息管理与信息系统、图书情报、文献学（古籍或修复）。

表 1 2016-2020 年图情档专业招考职位与招考人数汇总

年份	职位数			招考人数		
	图情档招考职位数	总招考职位	比例	图情档招考人数	总招考人数	比例
2016	460	15659	2.94%	806	27817	2.90%
2017	410	15589	2.63%	728	27061	2.69%
2018	652	16144	4.04%	1312	28533	4.60%
2019	201	9657	2.08%	316	14537	2.17%
2020	482	13849	3.48%	813	24128	3.37%

根据表 1，图情档专业招考职位数所占比例与图情档专业招考人数所占比例相近，招考图情档专业的职位数在总职位数中的所占比例基本分布在 2%~4% 之间。假若忽略 2019 年职位缩减的影响，图情档专业的招考人数大约年均 800 人。

2.2 图情档职位要求限制

2.2.1 图情档职位学历学位要求

根据国家公务员局发布的招考简章，汇总对图情档专业人才职位的学历要求与对应学位要求，见表 2。

表 2 2016-2020 年图情档职位学历学位要求数据

学历要求	对应学位要求	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	5年总数	比例
大专或本科	无要求	0	0	3	0	0	3	0.14%
大专及以上	与最高学历相对应的学位	46	53	115	31	69	314	14.25%
本科（仅限本科）	学士	122	93	60	50	40	365	16.57%
本科及以上	与最高学历相对应的学位	267	235	456	111	355	1424	64.64%
研究生（仅限硕士）	硕士	9	1	6	2	6	24	1.09%
本科或硕士研究生	学士、硕士	7	12	7	4	3	33	1.50%
研究生及以上	与最高学历相对应的学位	9	16	5	3	9	42	1.91%
研究生（仅限博士）	博士	1	0	0	0	0	1	0.05%

我国国家公务员对于图情档专业毕业生招考以“本科及以上”的学历要求为主，近五年“本科及以上”的图情档职位数 365 个，占图情档总职位数的 64.64%；“仅限本科”的职位要求比例在 16.57%，其次是占比达到 14.25% 的“大专及以上”的职位。“研究生（仅限硕士）”

或者“硕士研究生及以上”等更高学历要求占比更小，且招考数量相对稳定。

2.2.2 图情档职位政治面貌要求

在图情档的职位招考中，有三种对于政治面貌的限制条件，“不限”、“中共党员”以及“中共党员或共青团员”。

表 3 2016-2020 年图情档职位政治面貌要求数据

政治面貌	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	汇总	比例
不限	427	378	626	183	455	2069	93.79%
中共党员	23	24	19	12	12	90	4.08%
中共党员或共青团员	11	8	7	6	15	47	2.13%

由表 3 得知，职位招考简章对图情档专业人才的**政治面貌条件要求较为宽松。2016-2020 年，“不限”政治面貌职位数量分别为 427 个、378 个、626 个、183 个、455 个。近五年，“不限”政治面貌要求的比例稳定在 90% 以上，其余两种限制不足 10%。另外，与公共管理类相关专业对比^[13]，图情档专业的政治面貌要求波动不大。

2.2.3 图情档职位性别、应届生身份、户口地或生源地要求

由于工作类型与工作强度不同，以及法律

对工作岗位的限定，国考对性别要求逐渐严格。中华人民共和国劳动法第五十九条规定：禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。如煤炭、安全生产监督、测绘、人民武装、人民警察等部门或岗位，从事矿山、井下、野外或具危险性的工作^[17]。2016 年对性别限制 21 个图情档职位，占 460 个图情档总职位的 5%；2020 年对性别限制，占 482 个图情档总职位的 30%；在 2016-2020 年间，国考对图情档职位性别限制的比例逐年递增，由 5% 增至 2020 年的

30%。

2016年,对应届生省份限制,占460个图情档总职位的57%;2020年,对应届生身份限制,占482个图情档总职位的28%;由2016年57%降至2020年的28%,国考对应届毕业生身份要求的比例逐年降低。

2016年,对户口地和生源地限制,占460个图情档总职位的57%;2020年,对户口地和生源地限制,占482个图情档总职位的28%;由2016年57%降低至2020年的28%,国考对户口地和生源地限制的职位比例逐年递减。

国考对应届生身份、生源地和户口地限制要求降低,这使得考生具有更多职位选择的机会。

2.3 图情档职位对工作经验要求

2.3.1 基层工作最低年限要求

在职位表中,国考对报考人员的基层工作最低年限做了详细要求,分别有“无限制”、“一年”、“二年”、“三年”、“五年”的最低年限。其中,图情档相关职位对基层工作的最低年限以“无限制”以及“二年”要求居多。2016-2020年,“无限制”的最低工作年限图情档职位数分别为389个、371个、353个、94个、203个,“无限制”的职位占图情档总职位比例分别为85%、90%、54%、47%、42%;“二年”的最低工作年限图情档职位数分别为65个、39个、271个、99个、271个,“二年”的职位占图情档总职位比例分别为14%、9%、42%、49%、56%;其他年限要求年均低于10个职位。由此可知,“无限制”的占比逐年降低,以“二年”为最低工作年限的占比逐年增高。这表明

国考对图情档专业人才越来越重视工作能力与实践经验,也给图情档人才培养单位带来诸多启发和思考。

2.3.2 基层工作具体要求

基层工作经验分为以下四类:大学生村官、农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划(以下简称:特岗教师)、“三支一扶”计划(以下简称:三支一扶)、大学生志愿服务西部计划(以下简称:西部计划)。在2020年的国考职位表中,又增添了“在军队服役5年(含)以上的高校毕业生退役士兵”(以下简称:退役士兵)。图情档职位对上述四类基层经验有要求的职位,2016年有58个占总图情档职位数460个的13%;2017年有16个占图情档总职位数410个的4%;2018年272个占图情档总职位数652个的42%;2019年有94个占图情档总职位数201个的47%;2020年有268个职位占图情档总职位数482个的56%。国考对基层工作经验要求的比例逐年提升,这需要引起毕业生足够的重视。

2.4 图情档职位对工作技能要求

2.4.1 对文字能力、英语水平以及计算机能力的要求

图情档职位工作通常承担综合管理、文书类等职责,因此国考将“文字能力”作为其技能标准之一。随着社会发展的需要,英语水平和计算机能力也是工作之中的基本能力。国考职位表主要通过“计算机二级”体现对计算机能力的要求,对“英语四六级”体现对英语能力的要求,以及“文字写作”体现对文字能力的要求。2016-2020年,图情档职位对计算机二

级有要求的职位数分别为 3 个、2 个、1 个、1 个、1 个；图情档职位对文字能力有要求的职位分别为 3 个、4 个、4 个、4 个、4 个；图情档职位对英语四六级有要求的职位分别为 56 个、40 个、46 个、22 个、63 个。由此可知，国考对图情档人才计算机能力、文字能力与英语能力的要求相对稳定，而且，国考相对重视报考人员的英语能力。其中，英语四六级要求的限制中，2016-2020 年，英语四级占比分别为 61%、75%、78%、77%、92%，英语六级占比分别为

39%、25%、22%、23%、8%。以上数据得知，英语四级证书占据一定的分量，也佐证了英语能力对图情档专业人才的重要性。

2.5 图情档职位地域分布

将地域按照省份、自治区、直辖市划分，由表 4 得知，湖北、四川、山东、上海、北京、青海等地区对图情档专业人才需求较多。图情档职位省份分布差异较大，主要分布在华中地区与华北地区。

表 4 2016-2020 年图情档职位分布地域

省份	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	5年总数
湖北省	0	1	261	32	128	422
四川省	121	45	104	36	94	400
山东省	34	5	108	24	83	254
上海市	30	33	39	52	46	200
北京市	40	26	52	12	17	147
青海省	43	55	1	1	1	101

2.6 图情档职位属性

职位属性主要分为公安机关类职位、特殊专业职位以及普通职位，特殊职位又分为银保监财会类、银保监综合类、证监计算机类、银监计算机类。2016 年有 458 个图情档的普通职位占总图情档职位数 460 个的 99%；2017 年有 393 个普通职位占图情档总职位数 410 个的 95%；2018 年 641 个普通职位占图情档总职位数 652 个的 98%；2019 年 189 个普通职位占图情档总职位数 201 个的 94%；2020 年 464

个职位占图情档总职位数 482 的 96%。可知，图情档的职位中以普通职位为主，占比达到九成以上。

2.7 图情档职位面试阶段

2.7.1 图情档面试组织考试

面试阶段组织考试是指在面试阶段之前加试专业课。由表 5 可知，2016-2020 年间，不在面试阶段组织考试占比基本全部达到九成以上，图情档专业类职位鲜少有面试阶段专业课加试。

表 5 2016-2020 年图情档面试组织考试

面试组织考试	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	比例
是	2	6	8	4	8	1%
否	459	404	644	197	474	99%

2.7.2 图情档职位面试比例

面试比例指的是根据笔试成绩由高到底进入面试的人员比例,例如:面试比例要求3:1的岗位,招聘一个岗位的前提下,要求三个或者三个以上

的人员参加面试竞争,参加竞争的面试人员依据笔试成绩由高至低进入。图情档职位的面试比例根据表6得知,面试比例以3:1为主,次之是5:1的比例,极少数职位面试比例为4:1。

表6 2016-2020年图情档面试比例

面试比例	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
3:1	437	381	629	184	461
4:1	6	6	1	2	4
5:1	18	23	22	15	17

2.8 图情档职位招考机构

2.8.1 图情档职位招考机构性质

国家公务员招考职位中,可以分为四大招

考系统:中央党群机关、中央国家行政机关、中央国家行政机关直属机构(省级以下)、参照公务员法管理事业单位(以下简称:参公)。

表7 2016-2020年图情档职位招考机构数量

年份	中央党群机关	中央国家行政机关	中央国家行政机关直属机构(省级以下)	参公	总数
2016	9	3	422	26	460
2017	10	7	374	19	410
2018	8	4	618	22	652
2019	5	0	173	23	201
2020	7	2	457	16	482

根据表7可知,图情档职位在中央国家行政机关直属机构(省级以下)中数量最多,次之是参照公务员法管理、中央党群机关;从表中可以看出,2019年职位数在各个系统均缩减,这是由于2019年的改革导致职位的撤减与合并。

2.8.2 图情档职位机构层级

图情档职位机构层级近五年分布稳定,2016年有409个图情档的县(区)级及以下级别职位占总图情档职位数460个的99%;2017年有335个县(区)级及以下级别职位占图情档总职位数410个的95%;2018年610个县(区)级及以下级别职位占图情档总职位数652个的

98%;2019年173个县(区)级及以下级别职位占图情档总职位数201个的94%;2020年441个职位占图情档总职位数482的96%。图情档职位以县(区)级及以下级别职位为主,在图情档总职位中达八成以上,而中央、省(副省)级、市(地)级等职位较少。

2.8.3 图情档职位用人司局

图情档职位用人司局通常分布在税务局、海关、水利委员会、铁路公安局、海事局、档案馆、出入境检验检疫局、统计局、中国民用航空局、国家知识产权局等。具体分布职位数量如表8。

表 8 2016-2020 年图情档职位用人司局

年份	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
税务局	384	347	579	158	431
海关	13	9	7	0	7
水利委员会	7	3	8	6	4
铁路公安局	5	5	3	4	9
海事局	4	3	8	6	4
档案馆	10	4	4	2	4
出入境检验检疫局	5	5	8	0	0
统计局	6	4	6	5	1
中国民用航空局	2	2	6	3	1
国家知识产权局	1	2	1	3	1

由表 8 得知,图情档职位大量分布于税务系统,根据职位表备注内容其主要从事税收征收管理、纳税服务等工作。其余职位的所需知识与图情档专业知识相匹配,例如:档案馆明确工作职责为档案保管、档案整理与编目工作。其他职位还需信息资源管理、文献资源管理、情报工作组织与管理、数据处理、统计分析研究等相关专业知识。

3 图情档类具体专业人才需求现状

3.1 图书情报与档案管理类需求现状

通过检索“档案管理”,统计 2016-2020 年国家公务员职位表中专业要求为图书情报与档案管理类的职位,具体内容包括:“图书情报与档案管理类”、“图书情报与档案管理(档案管理方向)”、“图书馆、情报与档案管理类”、“档案管理”、“情报与档案管理”“图书馆情报与档案管理类”等。检索职位表得出,2016 年有 9 个档案管理类职位占总图情档职位数 460 个的 2%;2017 年有 36 个档案管理类职

位占图情档总职位数 410 个的 9%;2018 年 592 个档案管理类职位占图情档总职位数 652 个的 91%;2019 年 192 个档案管理类职位占图情档总职位数 201 个的 96%;2020 年 438 个职位占图情档总职位数 482 个的 91%。

因此,自 2016 年国考对图书情报与档案管理类毕业生的需求有量的提升,由几十人的需求量增至几百人。而且,档案管理等相关职位在图情档相关职位总数所占比例逐年增多,国考对档案管理类人才的需求量较多。

3.2 图书情报需求现状

在职位表中检索“图书情报”,内容包括“图书情报”、“图书情报学”。近五年职位总数为三个,且均分布在中央党群机关。考虑到图书情报(简称:MLIS)为硕士学位专业,教育部 2010 年部署招生工作,新兴专业设立较晚,毕业生数量较少,国考对于该专业的需求也较少。

3.3 图书馆学需求现状

在职位表中检索“图书馆”,内容包括“图

书馆”、“图书馆学”。近五年中,图书馆专业职位每年招考均不足十人,国考对图书馆学专业的需求量较少,甚至在中央国家行政系统中没有分布。

3.4 情报学需求现状

在职位表中检索“情报学”,情报学专业职位每年招考均不足五个,五年总职位数不足十个,国家公务员每年对情报学毕业生的需求量都十分小。

3.5 档案学需求现状

在职位表中检索“档案学”,内容包括“档案学”、“档案”以及“图书档案学”。图情档类的二级科目中,档案学是目前需求量相对较大的一门专业。2016-2020年职位总数量分别为173个、76个、34个、22个、21个,从职位数量上看,国考对档案学专业毕业生的职位需求量呈递减趋势。

3.6 信息资源管理需求现状

在职位表中检索“信息资源管理”,信息资源管理专业职位每年招考不足十人,五年图情档职位总数仅20个,国考对信息资源管理的需求量较少且呈稳定状态。

3.7 信息管理需求现状

信息管理这一学科的归属具有一定的游移和变迁,反映了信息管理发展的不确定性和多歧性。1988年专业目录调整后,将图书档案学类修订为图书情报与档案管理类,将原有的管理信息系统、经济信息管理、信息学、科技信

息、林业信息管理进行调整,统一命名为“信息管理与信息系统”^[18]。为适应信息科学技术发展的要求,原来的图书馆系、情报学系和档案学系也大多更名为信息管理系。因此,信息管理专业检索内容包括:“信息管理”、“信息管理与信息系统”、“计算机信息管理”、“管理信息系统”、“经济信息管理”、“信息学”、“科技信息”、“林业信息管理”。

2016-2020年,信息管理职位总数量分别为274个、309个、21个、9个、19个,呈逐年递减的趋势。自2018年四大系统对信息管理的需求大幅度减少,主要是以“信息管理与信息系统”为要求的职位需求量减少所致。

3.8 文献学(古籍或修复)需求现状

检索“文献”、“古籍”、“修复”等词,包括“古典文献(古籍修复)”、“古典文献学(限修复方向)”、“中国古典文献学”、“古典文献(古籍修复、文献保护)”。近五年,文献学(古籍或修复)年均招考不足十人,主要集中在中央党群机关,呈逐年递减状态。

4 结论与建议

4.1 结论

(1)通过职位要求的数据描绘出对图情档专业人才需求的“特定画像”。近五年,国考对图情档人才的需求量较为稳定,图情档职位占总职位数比例保持在2%~4%之间。以“本科及以上”的学历要求达六成以上,八成以上对政治面貌不设限制,而且,对性别和户口地的限制不足四成。对应届生身份要求降低的同

时,对工作经验要求逐年提高,需要具备大学生村官等基层经历。另外,图情档人才提升英语、计算机能力更具竞争优势。

(2)图情档职位地域分布不均衡,图情档所在机构分布具有显著特征。统计表明,湖北、四川、山东、上海等对图情档人才需求较多。图情档职位主要分布在中央国家行政机关直属机构(省级以下)、县(区)级及以下级别单位,图情档职位的用人单位主要分布在税务局、海关、水利委员会等。

(3)国家公务员对图情档具体专业的需求差异较大。图书情报需求量极少,图书馆学、情报学、信息资源管理需求量较少。2018年,图情档些许专业出现较为明显的变化:图书情报与档案管理类(档案管理)所占比例增加、档案学与信息管理所占比例减少。与其他专业相比而言,国家公务员对图书情报与档案管理类(档案管理)的需求量最大。

4.2 建议

4.2.1 毕业生需职业规划

图情档职位数量有限,毕业生应提前根据意向岗位早做准备,加强专业知识的筹备与可转移能力的提高。

在国考中,图情档职位在总职位所占比例不高,仅占不到4%。而且,在较少的岗位中还有种种限制因素的存在,以致图情档专业人才报考难度增加。因此,有意报考公务员的图情档毕业生,根据报考意向的职位属性,将个人的性格、技能与之匹配,做出与个人匹配度较高、职业兼容性较大的选择。准毕业生应尽早对岗位的基础性和技能性要求做准备,加强学习本

专业学科的知识理论,提高自身的竞争优势。并且,笔者与已进入国家公务员系统的图情档人才进行访谈,他们根据在公务员系统中的工作经验对准毕业生提出建议,他们认为岗位所需的专业技能与岗位属性具有很大的相关性,准毕业生应提前做好就业准备。例如:与档案工作相关的岗位,工作人员需要具备档案基础知识;情报学的信息搜集、数据分析等技能对文字工作起到了很大的辅助作用。

另外,通过与图情档公务员访谈得知,毕业生需要有意识地发展自身的可转移能力,并且认为持久的学习能力、语言表达能力、组织统筹能力较为重要。可转移能力,是指那些在不同领域或行业可以通用的能力和素质,包括沟通技巧、反应能力、人际关系、亲和力、逻辑判断能力等^[21]。可转移能力是适应职场环境的必备技能,需要通过多种方式发展可转移能力。

4.2.2 高校培养模式需创新

高校培养单位需加强专业实践教学,针对性地培养复合型、实践型人才。

国考对应届生身份要求降低的同时,对工作经验要求提高,这就要求高校重视培养实践型人才。国家公务员系统不仅仅重视对理论知识的学习,更注重知识的运用。为更好地满足国家对于人才的需求,高校不仅要在教学中培养学生的实践能力,还应与企业联合培养等方式增加学生的实践性经验。

在实践教学中,教师可通过创新课堂,打破“填鸭式”传统课堂方式。并且,高校可开展实践活动、模拟活动等方式将知识吸收、内化,并逐步发展为专业能力。为避免“重理论、

轻实践”现象,高校应思考让学生真正融入图情档的实践活动中。因此,高校有必要与相关企业或单位联合培养学生,让学生通过实习等方式获取经验。但也不能单纯依靠实习等活动^[19]作为实践任务,将专业知识、实践型教学与实习活动相融合,三者的进行不应是单独地、孤立地,应当是联系地、不间断地、层次性逐步深化融合,实现“螺旋式进步”。

而且,高校要重视培养跨学科的复合型人才。通过与已有工作经验的公务员进行访谈,其访谈结果也佐证了这一点,他们认为作为图情档从业人员需要具备多学科的知识与多方面的能力。国家公务员系统作为重要的主体,是毕业生选择就业方向之一。但是,国考竞争激烈,岗位有限。毕业生有必要扩大就业范围,单一学科难以满足图情档人才的职业发展,企业需要其他学科背景知识与图情专业知识的复合性人才,而且这种缺口需求随社会发展愈来愈明显。比如:华中科技大学曾将图书情报(MLIS)设置在医药卫生管理学院^[20],利用本校资源优势,将医学和情报学整合。为学生更好适应多变的就业环境,高校可通过必修选修相结合、跨专业双学位等方式^[10],培养具有复合型知识结构的图情档人才。

4.2.3 国考系统需优化

国家公务员考选系统应对毕业生持更加包容的态度,留给专业人才更多的弹性选择空间。

国家公务员系统对图情档专业人才需求量较小,在报考过程中,图情档人才将受种种条件限制。因此,在有限的岗位下,让交叉性较强的图情档专业人才有更多、更具弹性的选择空间是国家公务员系统值得思考的事情;在职

位竞争激烈的情况下,国考系统可采取“宽招严录”的模式,“宽招严录”的模式更利于选拔高素质、符合职业技能的专业人才,专业人才更能在岗位中发挥作用。

参考文献

- [1] 刘淑君,林佳萍.档案学专业本科生就业状况——以中山大学为例[J].中山大学研究生学刊(人文社会科学版),2016,37(2):133-142.
- [2] 罗宝勇,陆璐.中美档案学硕士毕业生就业状况对比研究及启示[J].档案学研究,2017(4):125-128.
- [3] 刘佳.档案学专业本科生就业状况调研[D].哈尔滨:黑龙江大学,2018.
- [4] 张斌,马晴,苟俊杰,吴琼,吴向波.我国档案学专业人才培养状况调查分析[J].北京档案,2015(4):11-15.
- [5] 傅玉.辽宁大学档案学专业近20年来就业情况分析[J].兰台世界,2006(12):56-57.
- [6] 李杨,赖纪瑶,刘姝雯,秦玥.我国图书馆学情报学人才培养现状与趋势分析——基于北京大学信息管理系招生就业数据[J].大学图书馆学报,2018,36(2):92-99.
- [7] 段宇锋,赵楠.图书情报硕士专业学位(MLIS)教育发展状况调查报告(2017)[J].图书情报知识,2019(2):60-73.
- [8] 段宇锋,赵佳慧.图书情报硕士专业学位(MLIS)教育发展状况调查报告(2016)[J].图书情报知识,2017(4):47-58.
- [9] 何柯,沈黔.精准化就业导向下图书档案专业毕业生就业状况分析——以2015-2017届苏州大学图书档案专业毕业生为例[J].当代教育实践与教学研究,2019(2):161-163.
- [10] 肖洪,毋晓霞.知识服务产业发展背景下图书情报专业学生就业前景探析[J].情报科学,2019,37(9):66-71.
- [11] 赖茂生,邢博.从公务员招聘看我国情报学人才培养[J].情报科学,2010(10):1464-1468.
- [12] 李宗富,于佳会.近五年国家公务员考试中档案学专业人才需求现状调查研究——基于2015-2019年国家公务员考试职位表分析[J].档案管理,

- 2019(2): 60-64.
- [13] 孙林, 郑铭贤. 中央机关及直属机构对公共管理类毕业生的需求分析——基于 2004-2010 年国考招考简章职位表中的数据 [J]. 现代教育科学, 2012(7): 146-150.
- [14] 公务员考试专业分类 [EB/OL]. [2020-01-20]. <https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%8A%A1%E5%91%98%E8%80%83%E8%AF%95%E4%B8%93%E4%B8%9A%E5%88%86%E7%B1%BB/15587375?fr=aladdin>
- [15] 中华人民共和国教育部官网《普通高等学校本科专业目录》[EB/OL]. [2020-01-20]. http://www.moe.gov.cn/s78/A08/gjs_left/moe_1034/
- [16] 中华人民共和国教育部官网《学位授予和人才培养学科目录》[EB/OL]. [2020-01-20]. http://www.moe.gov.cn/s78/A22/xwb_left/moe_833/201804/t20180419_333655.html
- [17] 2020 年国家公务员考试: 为什么对性别有要求 [EB/OL]. [2020-03-26]. <http://www.chinagwyw.org/zhongyang/470587.html>
- [18] 信息管理与信息系统专业的来龙去脉——基于六所大学个案的分析 [EB/OL]. [2020-01-20]. <https://www.docin.com/p-1064388728.html>
- [19] 薛玉香, 王占仁. 地方高校应用型人才培养特色研究 [J]. 高等工程教育研究, 2016(1): 149-153.
- [20] 华中科技大学同济医学院医药卫生管理学院 [J]. 医学与社会, 2019, 32(5): 135.
- [21] 吴舒, 魏忠明. 中国公务员考选制度变迁评价研究——基于公务员“报考职位”视角的实证分析 [J]. 辽宁教育行政学院学报, 2012, 29(4): 1-4.